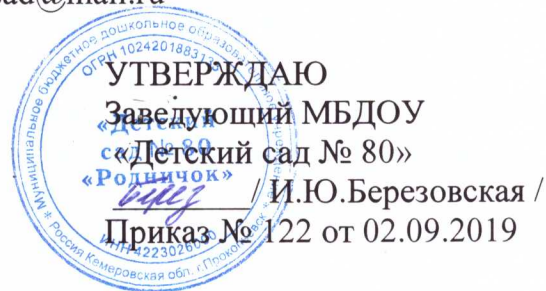


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 80 «Родничок» (МБДОУ «Детский сад № 80»)  
653000, г Прокопьевск, улица Пролетарская, 15 тел. факс 61- 48-46  
E-mail: v80detskiisad@mail.ru

Принято на общем  
Собрании работников  
МБДОУ «Детский сад № 80»  
Протокол № 1 от 02.09.2019



**Положение  
об Общем собрании работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения "Детский сад № 80 «Родничок»"**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 80 «Родничок» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

1.2. Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации прав работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования деятельности Учреждения.

1.3. В состав Общего собрания Учреждения входят все работники не зависимо от занимаемой должности.

**2. Компетенция Общего собрания**

2.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

- внесение предложений в проекты локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающими трудовые и социальные права работников Учреждения;

- обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора и его исполнении;

- осуществление контроля за выполнением коллективного договора;

- избрание (выдвижение) представителей работников Учреждения в состав иных коллегиальных органов управления Учреждения в соответствии с настоящим Уставом;

- определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам и комиссии по установлению доплат, надбавок и материальному стимулированию Учреждения, избрание их членов;
- обсуждение и утверждение мероприятий по повышению эффективности и качества труда;
- обсуждение по представлению Заведующего Учреждения проекта Правил внутреннего распорядка, внесение замечаний, предложений, принятие мер по обеспечению их соблюдения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, и дача рекомендаций по ее укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;
- осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Учреждения;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания Учреждения действующим законодательством Российской Федерации, Коллективным договором Учреждения.

### **3. Организация деятельности Общего собрания**

3.1. Общее собрание действует бессрочно, созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в течение учебного года. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего Учреждения, по инициативе заведующего и Педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

3.2. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

Председатель и секретарь Общего собрания избираются на первом заседании из состава трудового коллектива Учреждения сроком на один год.

3.4. Вопросы на рассмотрение на Общем собрании вносятся по инициативе профсоюзной организации, администрации, отдельных

работников коллектива, по совместной инициативе профсоюзной организации и администрации, комиссией по трудовым спорам и другими.

3.5. Процедура голосования определяется Общим собранием. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение Общего собрания носит рекомендательный характер. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и утверждённые (введённые в действие, оформленные приказом) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех работников.

3.6. Контроль за выполнением решений Общего собрания осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией Учреждения в соответствии с её полномочиями или по поручению Общего собрания, которые информируют работников о ходе выполнения решения.

#### **4. Ответственность Общего собрания**

4.1. Общее собрание работников Учреждения несёт ответственность:

- за своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов; - реализацию принятых решений;
- выполнение обязательств по коллективному договору;
- соответствие принятых решений действующему законодательству Российской Федерации, Уставу Учреждения.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового Положения об общем собрании в установленном порядке.

Протинуровано  
и пронумеровано  
СТР.  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 80»  
И.Ю. Березовская

ИИН 4222  
Республика Беларусь

